



Développement scientifique au féminin : stéréotype et volonté politique !

Marie-Hélène THERRE

Présidente de l'association Femmes Ingénieurs

Colloque Femme & Sciences

Tunis mars 08



Agenda

- Présentation de l'association Femmes Ingénieurs
- Développement scientifique au féminin ?
- Un frein majeur : les stéréotypes
- Réduire leurs impacts :
question de volonté politique ?
- Quelles actions sur le terrain !



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com





Association française des femmes ingénieurs

c/o C.N.I.S.F.

Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France
7, rue Lamennais 75008 Paris France – Tel : + 33 (0)6 71 69 39 36

www.femmes-ingenieurs.org

e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com

Objectifs de l'association Femmes Ingénieurs

Parce ce qu'en France en 2005, 90 000 femmes ingénieurs exercent une activité professionnelle : et qu'elles représentent 16% de l'ensemble des ingénieurs et 25% des étudiantes des écoles d'ingénieurs en France

Femmes Ingénieurs a pour objectifs :

- la promotion de la place des femmes scientifiques dans le monde du travail.
- la promotion du métier d'ingénieur auprès des jeunes filles dans le monde de l'éducation.



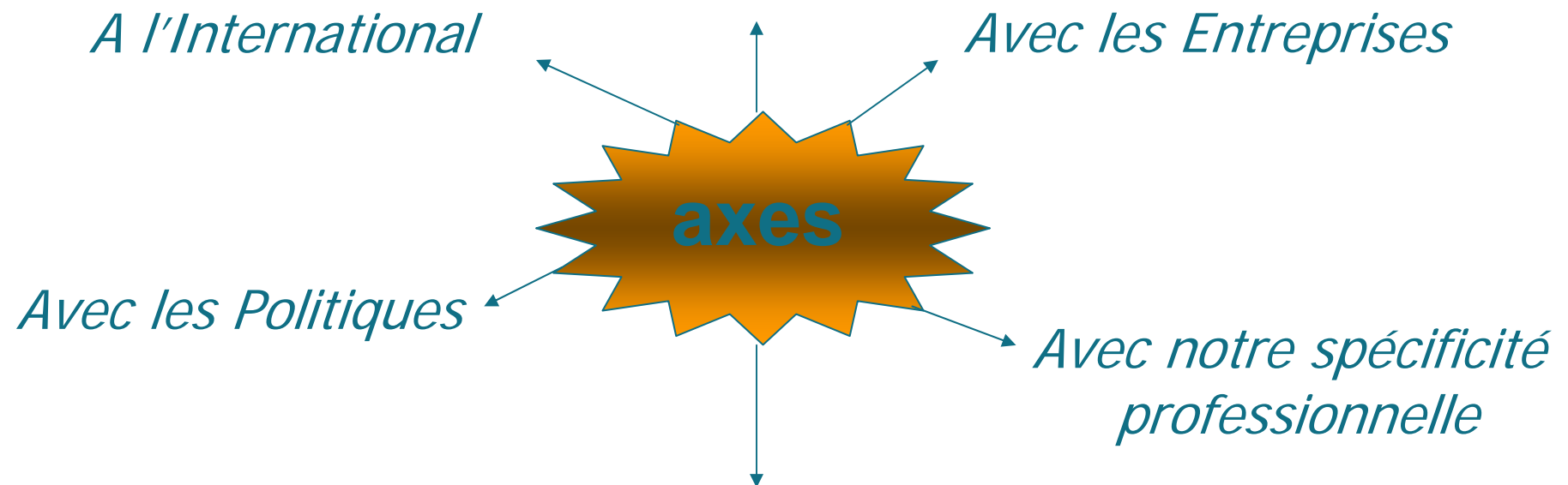
Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Nos axes d'interventions :

Promotion du métier ingénieur auprès des jeunes filles dans le monde de l'Education et Enseignement Supérieur



Promotion de la place des femmes ingénieures dans le monde du travail



Nos actions en 2007

pour la promotion des Sciences auprès des jeunes

- Interventions en établissements scolaires :
 - 52 Interventions scolaires** dont :
 - 19 en collèges dont 11 présentations et 8 forums
cadres d'interventions pluriels dont TD, GPS en Savoie,
 - 25 en lycées dont 15 " " 10 "
 - 6 en salons dont 2 " 4 "
 - 1 en CIO
 - 1 devant l'association des professeurs de technologie.
- Interventions hors scolaires :
 - 4 interventions hors scolaires** dont :
 - 1 en entreprise
 - 1 au Village des Sciences à Paris
 - 2 de formation des intervenantes pour l'opération
" 1000 ambassadrices".
- Intervenantes :
 - 20 Intervenantes** ont participé à ces différentes opérations
sur un total de 60 volontaires inscrites.
- Nombre de jeunes rencontrés :

Nous avons rencontré environ **1600 jeunes** pendant cette **année 2007** .



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Développement scientifique

- *La société de la connaissance*
- *Technologies, de l'innovation*
- *Economie, santé,*

Les sciences, les technologies se nourrissent de la diversité

- *Diversité des disciplines, des profils, des origines,...et des personnalités.*
- *Diversité femme homme dans les équipes, projets et également dans les sujets étudiés*

Rassembler et combiner des compétences et connaissances transverses ou latérales à une discipline est un atout !



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Le contexte mondial du monde des Sciences

De nouveaux défis dans les sciences et technologies :

- *Des exigences d'innovation et donc de compétences*
- *Une accélération des développements technologiques*
- *Une internationalisation et globalisation des ressources et des projets déployés*

Les femmes représentent plus de 50% de la population mondiale

- *Dans la plupart des pays les jeunes filles effectuent des études d'enseignement supérieur*
- *Une désaffection des Sciences par les jeunes et les jeunes filles est préoccupante : trop peu embrassent les parcours scientifiques*
- *Très peu, voire aucune, sont dans les instances de décisions ou politiques*



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Développement scientifique Au Féminin

Des travaux et projets scientifiques

de plus en plus ambitieux !

- *Dans les équipes projets, ex: étude du cancer du sein,*
- *Dans les projets internationaux,*
- *Et aussi lors de prise de décision dans un projet, ex YC Volvo*

**Mais l'ambition doit-t-elle se résumer
à l'excellence scientifique ?**



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Notre constat :

Les sciences et les technologies ont besoin des femmes :

- *Les femmes constituent une source précieuse pour alimenter le vivier des compétences*
- *Elles sont complémentaires dans les équipes de projets et les prises de décision*

“Plus besoins de muscles, nous recherchons des neurones !”

Au sein de nos organisations, entreprises, associations scientifiques,

- *La représentativité des femmes scientifiques doit croître,*
- *Afin de :*
 - De développer l'attractivité de nos professions et la fidélisation
 - Que les femmes scientifiques fassent partie des instances de décision et donc soient **partie prenante des décisions et des politiques de développement.**



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Alors quelle ambition pour le développement scientifique au féminin ?

Une égalité de droit et égalité de fait .

La promotion de l'Égalité femmes homme bénéficie aux entreprises et à la société toute entière

- *C'est un **impératif démocratique** qui doit conduire à une plus grande justice sociale pour les femmes*
- *C'est une **nécessité économique** dans la conjoncture démographique défavorable. Les femmes représentent un vivier de compétences dont les entreprises ont besoin.*
- *C'est une **exigence sociétale** qui doit permettre aux femmes et aux hommes de concilier dans les mêmes conditions leur vie professionnelle et leur vie personnelle.*



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Un frein majeur au développement scientifique au féminin

Filles et garçons sont encore trop souvent éduqués en fonction des stéréotypes du genre (masculin-féminin)

- **Les stéréotypes sexués** s'inscrivent dans les comportements, ils sont prescriptifs, ils « commandent » un certain nombre de comportement en fonction du sexe
- **Les stéréotypes sur les disciplines et les métiers scientifiques :**

Individuellement :

Une perception d'efficacité personnelle inférieure à ceux des garçons malgré leurs résultats scolaires, les filles se pensent incapable de réussir et les évitent : peu sûre d'elles, moins d'estime de soi et donc moins d'ambition ?

Collectivement :

Une dimension « genrée » des métiers et des secteurs d'activités,

« *Je ne peux pas lui proposer ce job, ce n'est pas glamour !* »

« *Je ne peux pas avoir de famille, d'enfants si je deviens ingénieure* »;

un garçon se pose-t-il la question ? »



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Des recommandations !

Depuis plusieurs années,

Des recommandations sont émises périodiquement pour prendre en compte la dimension femme homme

À l'attention :

- des Entreprises,
- de l'Education Nationale, ...

Par divers organismes, groupes de travail,

- OCDE, Unesco,
- Haut Conseil Scientifique Français, ...

Et pourtant les progrès sont encore peu visibles,

Alors ?



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Alors quelle volonté politique ?

En tant qu'acteur/actrice de la société civile :

- Commission Européenne,
- Gouvernement, Ministères, collectivités locales,
- Entreprises publiques et privées, organisations professions et branches,
- Associations, Académies, Médias, ...

Chacun-e exprime une volonté politique.

En matière d'encouragement des filles dans les sciences, sur le terrain ces volontés politiques **sont plurielles** :

- **Le Pour Quoi, leurs finalités**
- **Impulsées par la base ou par les instances exécutives**
- **Selon leur niveau de maturité sur l'égalité et les stéréotypes**
- **Avec des moyens financiers et humains**
- **Et surtout par quelles initiatives mise en œuvre sur le terrain !**



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



FI est partenaire des mises en œuvre de politique en faveur des femmes dans les Sciences

- interventions dans les lycées et collèges en région,
- « les 100 ambassadrices de la Science »,
- Les entreprises : Google, NEC, Cisco,....,
- Portail Elles-en-Sciences,
- Féminisation de la charte des doctorantes,
- workshop « empowering the women engineers » FMOI / WFEO Tunis 2007,
- Prix Excellencia,
- Réseau Inter Elles,
- Réseau G9+ (les 9 grandes écoles d'ingénieurs et de commerces) « Femmes et NTIC » cycle de conférences (18 juin 07, 4 déc 07, mai 2008),
- Interventions dans l'élaboration du label Diversité et du groupe de travail de la normalisation « processus RH et diversité »,
- Standing Committee FMOI/WFEO « Women in Engineering »



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com



Développement scientifique au féminin ?

- Le développement scientifique n'est pas qu'une question d'excellence !
- Aussi de développement au féminin : question d'ambition personnelle et d'égalité femme homme pour la moitié de la population mondiale!

Question de :

- volonté politique d'acteurs de la société civile **pour instaurer une égalité de faits**
- volonté à **agir sur les stéréotypes** individuels et collectifs dans nos champs d'intervention !

Et vous membres de vos institutions, de vos groupes professionnels, parents,...: par quelle action souhaitez-vous commencer aujourd'hui pour agir ?



Colloque Femmes & Sciences Tunis mars 08

www.femmes-ingenieurs.org \ e-mail : femmes_ingenieurs@yahoo.com





Avez-vous des questions ?

Merci pour votre attention !

Marie-Hélène THERRE

Présidente de l'association Femmes Ingénieurs

mhtherre@yahoo.fr

